

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 32Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	A) Funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	Consulenza, formazione e innovazione
Denominazione	Tutela e valorizzazione dell'agrobiodiversità
Livello di graduazione ("pesatura")	3° livello: punteggio complessivo 40
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Cura la Gestione delle attività di tutela e valorizzazione del patrimonio di razze e varietà locali di interesse agrario zootecnico e forestale della Toscana di cui alla L. 194/2015 ed alla LR 64/04; Cura la programmazione ed attuazione degli interventi per l'agrobiodiversità e siti natura 2000.

<p>Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore Generali ex art. 10 LR n. 1/2009</p>	<p>No</p>
<p>A) Complessità organizzativa e gestionale <i>(con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità /eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</i></p>	<p>[10 punti] - basso</p>
<p>B) Livello di autonomia</p>	<p>[10 punti] - basso</p>
<p>C) Rilevanza organizzativa</p>	<p>[10 punti] - basso</p>
<p>D) Complessità delle competenze (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite alla frequenza di aggiornamento</p>	<p>[10 punti] - basso</p>
<p>Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale</p>	

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	1) Ordinamento comunitario, nazionale e regionale di riferimento 2) Semplificazione normativa 3) Semplificazione amministrativa 4) Gestione dei progetti 5) Comunicazione istituzionale 6) Sistemi produttivi agricoli 7) Sistemi territoriali forestali
B) Competenze organizzative	Soluzione dei problemi Consapevolezza organizzativa Orientamento al risultato Iniziativa Organizzazione e controllo Miglioramento continuo Orientamento al cliente Comunicazione lavoro di gruppo Adattabilità/flessibilità Decisione
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	Esperienza maturata nella gestione delle attività di tutela e valorizzazione del patrimonio di razze e varietà locali di interesse agrario zootecnico e forestale. Esperienza nella gestione degli interventi dell'U.E. relativi alla tutela della biodiversità agraria animale e vegetale.
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	