

Allegato A - AVVOCATURA REGIONALE

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 1

Sezione I – ELEMENTI CONNOTATIVI

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità [X]- attività con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Avvocatura Regionale
Denominazione	Assistenza e patrocinio legale di elevata complessità I
Livello di graduazione (“pesatura”)	1°LIVELLO: punteggio complessivo 80 2°LIVELLO: punteggio complessivo ____ 3°LIVELLO: punteggio complessivo ____
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Rappresentanza e difesa della Regione e degli enti e agenzie regionali di fronte agli organi di giustizia amministrativa, civile, tributaria e penale in prevalenza nelle materie ambientali, con particolare riferimento agli atti autorizzativi rilasciati dalla Regione ed ai procedimenti gestiti da ARPAT ed Enti Parco e nelle altre materie assegnate dall'Avvocato Generale. Consulenza legale e pareristica in prevalenza nelle materie suddette. Verifica dei profili di incostituzionalità di leggi statali ai fini della eventuale impugnativa alla Corte Costituzionale. Collaborazione diretta con l'Avvocato generale anche nell'attività professionale di carattere direttivo e decisionale.

Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	[]- sì [X]- no
A) Complessità organizzativa e gestionale (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti) <i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso
B) Livello di autonomia <i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso
C) Rilevanza organizzativa	[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso
D) Complessità delle competenze (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)	[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	Laurea magistrale in giurisprudenza ed abilitazione all'esercizio della professione forense

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	Ordinamento nazionale Ordinamento regionale Procedura civile, amministrativa e penale Principi e tecniche di interpretazione delle norme
B) Competenze organizzative	Soluzione dei problemi Consapevolezza organizzativa Orientamento al risultato Orientamento al cliente Comunicazione Negoziazione Flessibilità
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	Aver svolto negli ultimi 5 anni attività continuativa di rappresentanza e difesa dell'Amministrazione nei giudizi amministrativi, civili, penali e tributari.
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	Corsi di formazione per l'aggiornamento professionale

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 2

Sezione I – ELEMENTI CONNOTATIVI

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità [X]- attività con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Avvocatura Regionale
Denominazione	Assistenza e patrocinio legale di elevata complessità II
Livello di graduazione (“pesatura”)	1°LIVELLO: punteggio complessivo 80 2°LIVELLO: punteggio complessivo ____ 3°LIVELLO: punteggio complessivo ____
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Rappresentanza e difesa della Regione e degli enti e agenzie regionali di fronte agli organi di giustizia amministrativa, civile, tributaria e penale in prevalenza nelle materie di appalti, affidamento di lavori, servizi e forniture, sfratti di immobili regionali e tutela giudiziaria del patrimonio regionale e nelle altre materie assegnate dall'Avvocato Generale. Consulenza legale e pareristica in prevalenza nelle materie suddette. Verifica dei profili di incostituzionalità di leggi statali ai fini della eventuale impugnativa alla Corte Costituzionale. Collaborazione diretta con l'Avvocato generale anche nell'attività professionale di carattere direttivo e decisionale.
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore)	[]- sì [X]- no

generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	
A) Complessità organizzativa e gestionale <i>(con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</i> N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio	[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso
B) Livello di autonomia N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio	[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso
C) Rilevanza organizzativa	[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso
D) Complessità delle competenze <i>(con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)</i>	[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	Laurea magistrale in giurisprudenza ed abilitazione all'esercizio della professione forense

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	Ordinamento nazionale Ordinamento regionale Procedura civile, amministrativa e penale Principi e tecniche di interpretazione delle norme
B) Competenze organizzative	Soluzione dei problemi Consapevolezza organizzativa Orientamento al risultato Orientamento al cliente Comunicazione Negoziazione Flessibilità
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	Aver svolto negli ultimi 5 anni attività continuativa di rappresentanza e difesa dell'Amministrazione nei giudizi amministrativi, civili, penali e tributari.
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	Corsi di formazione per l'aggiornamento professionale

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 3

Sezione I – ELEMENTI CONNOTATIVI

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità [X]- attività con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Avvocatura Regionale
Denominazione	Assistenza e patrocinio legale di elevata complessità III
Livello di graduazione (“pesatura”)	1°LIVELLO: punteggio complessivo 80 2°LIVELLO: punteggio complessivo ____ 3°LIVELLO: punteggio complessivo ____
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Rappresentanza e difesa della Regione e degli enti e agenzie regionali di fronte agli organi di giustizia amministrativa, civile, tributaria e penale in prevalenza nelle materie di risarcimento danni causati da calamità naturali, occupazioni acquisitive, indennità di esproprio, acque pubbliche, difetto di manutenzione delle opere idrauliche, strade regionali e nelle altre materie assegnate dall'Avvocato Generale. Consulenza legale e pareristica in prevalenza nelle materie suddette. Verifica dei profili di incostituzionalità di leggi statali ai fini della eventuale impugnativa alla Corte Costituzionale. Collaborazione diretta con l'Avvocato generale anche nell'attività professionale di carattere direttivo e decisionale.

Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	<input type="checkbox"/> - sì <input checked="" type="checkbox"/> - no
A) Complessità organizzativa e gestionale <i>(con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</i> N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio	[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso
B) Livello di autonomia N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio	[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso
C) Rilevanza organizzativa	[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso
D) Complessità delle competenze <i>(con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)</i>	[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	Laurea magistrale in giurisprudenza ed abilitazione all'esercizio della professione forense

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	Ordinamento nazionale Ordinamento regionale Procedura civile, amministrativa e penale Principi e tecniche di interpretazione delle norme
B) Competenze organizzative	Soluzione dei problemi Consapevolezza organizzativa Orientamento al risultato Orientamento al cliente Comunicazione Negoziazione Flessibilità
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	Aver svolto negli ultimi 5 anni attività continuativa di rappresentanza e difesa dell'Amministrazione nei giudizi amministrativi, civili, penali e tributari.
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	Corsi di formazione per l'aggiornamento professionale

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 4Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità [X]- attività con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Avvocatura Regionale
Denominazione	Assistenza e patrocinio legale di elevata complessità IV
Livello di graduazione (“pesatura”)	1°LIVELLO: punteggio complessivo 80 2°LIVELLO: punteggio complessivo ____ 3°LIVELLO: punteggio complessivo ____
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Rappresentanza e difesa della Regione e degli enti e agenzie regionali di fronte agli organi di giustizia amministrativa, civile, tributaria e penale in prevalenza nelle materie di bonifiche di siti inquinati, servizi pubblici locali, urbanistica, piano paesaggistico e cave e nelle altre materie assegnate dall'Avvocato Generale. Consulenza legale e pareristica in prevalenza nelle materie suddette. Verifica dei profili di incostituzionalità di leggi statali ai fini della eventuale impugnativa alla Corte Costituzionale. Collaborazione diretta con l'Avvocato generale anche nell'attività professionale di carattere direttivo e decisionale.
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	[]- sì [X]- no

<p>A) Complessità organizzativa e gestionale (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</p> <p>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>B) Livello di autonomia</p> <p>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</p>	<p>[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso</p>
<p>C) Rilevanza organizzativa</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>D) Complessità delle competenze (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)</p>	<p>[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso</p>
<p>Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale</p>	<p>Laurea magistrale in giurisprudenza ed abilitazione all'esercizio della professione forense</p>

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	Ordinamento nazionale Ordinamento regionale Procedura civile, amministrativa e penale Principi e tecniche di interpretazione delle norme
B) Competenze organizzative	Soluzione dei problemi Consapevolezza organizzativa Orientamento al risultato Orientamento al cliente Comunicazione Negoziazione Flessibilità
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	Aver svolto negli ultimi 5 anni attività continuativa di rappresentanza e difesa dell'Amministrazione nei giudizi amministrativi, civili, penali e tributari.
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	Corsi di formazione per l'aggiornamento professionale

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 5

Sezione I – ELEMENTI CONNOTATIVI

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità <input checked="" type="checkbox"/>- attività con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Avvocatura Regionale
Denominazione	Assistenza e patrocinio legale di elevata complessità V
Livello di graduazione (“pesatura”)	1°LIVELLO: punteggio complessivo 80 2°LIVELLO: punteggio complessivo ____ 3°LIVELLO: punteggio complessivo ____
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Rappresentanza e difesa della Regione e degli enti e agenzie regionali di fronte agli organi di giustizia amministrativa, civile, tributaria e penale in prevalenza nelle materie di aiuti di stato, affari istituzionali, attività produttive e sviluppo economico, procedure concorsuali e fallimentari e nelle altre materie assegnate dall'Avvocato Generale. Consulenza legale e pareristica in prevalenza nelle materie suddette. Verifica dei profili di incostituzionalità di leggi statali ai fini della eventuale impugnativa alla Corte Costituzionale. Collaborazione diretta con l'Avvocato generale anche nell'attività professionale di carattere direttivo e decisionale.
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituito – decreto Direttore	[]- sì <input checked="" type="checkbox"/>- no

generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	
A) Complessità organizzativa e gestionale <i>(con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</i> N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio	[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso
B) Livello di autonomia N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio	[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso
C) Rilevanza organizzativa	[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso
D) Complessità delle competenze <i>(con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)</i>	[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	Laurea magistrale in giurisprudenza ed abilitazione all'esercizio della professione forense

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	Ordinamento nazionale Ordinamento regionale Procedura civile, amministrativa e penale Principi e tecniche di interpretazione delle norme
B) Competenze organizzative	Soluzione dei problemi Consapevolezza organizzativa Orientamento al risultato Orientamento al cliente Comunicazione Negoziazione Flessibilità
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	Aver svolto negli ultimi 5 anni attività continuativa di rappresentanza e difesa dell'Amministrazione nei giudizi amministrativi, civili, penali e tributari.
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	Corsi di formazione per l'aggiornamento professionale

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 6

Sezione I – ELEMENTI CONNOTATIVI

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità [X]- attività con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Avvocatura Regionale
Denominazione	Assistenza e patrocinio legale di elevata complessità VI
Livello di graduazione (“pesatura”)	1°LIVELLO: punteggio complessivo 80 2°LIVELLO: punteggio complessivo ____ 3°LIVELLO: punteggio complessivo ____
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Rappresentanza e difesa della Regione e degli enti e agenzie regionali di fronte agli organi di giustizia amministrativa, civile, tributaria e penale in prevalenza nelle materie di caccia e pesca, cultura e spettacolo, tributi e sanzioni amministrative, edilizia residenziale pubblica, recuperi giudiziari di crediti regionali, procedure concorsuali e fallimentari e nelle altre materie assegnate dall'Avvocato Generale. Consulenza legale e pareristica in prevalenza nelle materie suddette. Verifica dei profili di incostituzionalità di leggi statali ai fini della eventuale impugnativa alla Corte Costituzionale. Collaborazione diretta con l'Avvocato generale anche nell'attività professionale di carattere direttivo e decisionale.

Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	<input type="checkbox"/> - sì <input checked="" type="checkbox"/> - no
A) Complessità organizzativa e gestionale <i>(con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</i> N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio	[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso
B) Livello di autonomia N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio	[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso
C) Rilevanza organizzativa	[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso
D) Complessità delle competenze <i>(con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)</i>	[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	Laurea magistrale in giurisprudenza ed abilitazione all'esercizio della professione forense

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	Ordinamento nazionale Ordinamento regionale Procedura civile, amministrativa e penale Principi e tecniche di interpretazione delle norme
B) Competenze organizzative	Soluzione dei problemi Consapevolezza organizzativa Orientamento al risultato Orientamento al cliente Comunicazione Negoziazione Flessibilità
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	Aver svolto negli ultimi 5 anni attività continuativa di rappresentanza e difesa dell'Amministrazione nei giudizi amministrativi, civili, penali e tributari.
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	Corsi di formazione per l'aggiornamento professionale

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 7

Sezione I – ELEMENTI CONNOTATIVI

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità [X]- attività con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Avvocatura Regionale
Denominazione	Assistenza e patrocinio legale di elevata complessità VII
Livello di graduazione (“pesatura”)	1°LIVELLO: punteggio complessivo 80 2°LIVELLO: punteggio complessivo ____ 3°LIVELLO: punteggio complessivo ____
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Rappresentanza e difesa della Regione e degli enti e agenzie regionali di fronte agli organi di giustizia amministrativa, civile, tributaria e penale in prevalenza nelle materie di urbanistica, demanio marittimo, porti e appalti relativi alla viabilità regionale, tributi e nelle altre materie assegnate dall'Avvocato Generale. Consulenza legale e pareristica in prevalenza nelle materie suddette. Verifica dei profili di incostituzionalità di leggi statali ai fini della eventuale impugnativa alla Corte Costituzionale. Collaborazione diretta con l'Avvocato generale anche nell'attività professionale di carattere direttivo e decisionale.
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	[]- sì [X]- no

<p>A) Complessità organizzativa e gestionale <i>(con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</i></p> <p>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>B) Livello di autonomia</p> <p>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</p>	<p>[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso</p>
<p>C) Rilevanza organizzativa</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>D) Complessità delle competenze <i>(con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)</i></p>	<p>[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso</p>
<p>Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale</p>	<p>Laurea magistrale in giurisprudenza ed abilitazione all'esercizio della professione forense</p>

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	Ordinamento nazionale Ordinamento regionale Procedura civile, amministrativa e penale Principi e tecniche di interpretazione delle norme
B) Competenze organizzative	Soluzione dei problemi Consapevolezza organizzativa Orientamento al risultato Orientamento al cliente Comunicazione Negoziazione Flessibilità
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	Aver svolto negli ultimi 5 anni attività continuativa di rappresentanza e difesa dell'Amministrazione nei giudizi amministrativi, civili, penali e tributari.
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	Corsi di formazione per l'aggiornamento professionale

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 8

Sezione I – ELEMENTI CONNOTATIVI

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità [X]- attività con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Avvocatura Regionale
Denominazione	Assistenza e patrocinio legale di elevata complessità VIII
Livello di graduazione (“pesatura”)	1°LIVELLO: punteggio complessivo 80 2°LIVELLO: punteggio complessivo ____ 3°LIVELLO: punteggio complessivo ____
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Rappresentanza e difesa della Regione e degli enti e agenzie regionali di fronte agli organi di giustizia amministrativa, civile, tributaria e penale in prevalenza nelle materie di lavoro, previdenza, organizzazione e personale e nelle altre materie assegnate dall'Avvocato Generale. Consulenza legale e pareristica in prevalenza nelle materie suddette. Verifica dei profili di incostituzionalità di leggi statali ai fini della eventuale impugnativa alla Corte Costituzionale. Collaborazione diretta con l'Avvocato generale anche nell'attività professionale di carattere direttivo e decisionale.
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	[]- sì [X]- no

<p>A) Complessità organizzativa e gestionale (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</p> <p>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>B) Livello di autonomia</p> <p>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</p>	<p>[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso</p>
<p>C) Rilevanza organizzativa</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>D) Complessità delle competenze (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)</p>	<p>[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso</p>
<p>Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale</p>	<p>Laurea magistrale in giurisprudenza ed abilitazione all'esercizio della professione forense</p>

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	Ordinamento nazionale Ordinamento regionale Procedura civile, amministrativa e penale Principi e tecniche di interpretazione delle norme
B) Competenze organizzative	Soluzione dei problemi Consapevolezza organizzativa Orientamento al risultato Orientamento al cliente Comunicazione Negoziazione Flessibilità
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	Aver svolto negli ultimi 5 anni attività continuativa di rappresentanza e difesa dell'Amministrazione nei giudizi amministrativi, civili, penali e tributari.
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	Corsi di formazione per l'aggiornamento professionale

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 9

Sezione I – ELEMENTI CONNOTATIVI

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità [X]- attività con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Avvocatura Regionale
Denominazione	Assistenza e patrocinio legale di elevata complessità IX
Livello di graduazione (“pesatura”)	1°LIVELLO: punteggio complessivo 80 2°LIVELLO: punteggio complessivo ____ 3°LIVELLO: punteggio complessivo ____
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Rappresentanza e difesa della Regione e degli enti e agenzie regionali di fronte agli organi di giustizia amministrativa, civile, tributaria e penale in prevalenza nelle materie ambientali relative a bonifiche di siti inquinati, rifiuti e atti autorizzativi rilasciati dalla Regione, nelle materie legate alla formazione professionale e alla educazione ed istruzione scolastica e nelle altre materie assegnate dall'Avvocato Generale. Consulenza legale e pareristica in prevalenza nelle materie suddette. Verifica dei profili di incostituzionalità di leggi statali ai fini della eventuale impugnativa alla Corte Costituzionale. Collaborazione diretta con l'Avvocato generale anche nell'attività professionale di carattere direttivo e decisionale.

Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	<input type="checkbox"/> - sì <input checked="" type="checkbox"/> - no
A) Complessità organizzativa e gestionale <i>(con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</i> N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio	[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso
B) Livello di autonomia N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio	[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso
C) Rilevanza organizzativa	[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso
D) Complessità delle competenze <i>(con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)</i>	[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	Laurea magistrale in giurisprudenza ed abilitazione all'esercizio della professione forense

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	Ordinamento nazionale Ordinamento regionale Procedura civile, amministrativa e penale Principi e tecniche di interpretazione delle norme
B) Competenze organizzative	Soluzione dei problemi Consapevolezza organizzativa Orientamento al risultato Orientamento al cliente Comunicazione Negoziazione Flessibilità
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	Aver svolto negli ultimi 5 anni attività continuativa di rappresentanza e difesa dell'Amministrazione nei giudizi amministrativi, civili, penali e tributari.
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	Corsi di formazione per l'aggiornamento professionale

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 10

Sezione I – ELEMENTI CONNOTATIVI

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità [X]- attività con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Avvocatura Regionale
Denominazione	Assistenza e patrocinio legale I
Livello di graduazione (“pesatura”)	<i>1°LIVELLO: punteggio complessivo ____</i> <i>2°LIVELLO: punteggio complessivo 70</i> <i>3°LIVELLO: punteggio complessivo ____</i>
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Rappresentanza e difesa della Regione e degli enti e agenzie regionali di fronte agli organi di giustizia amministrativa, civile e penale in materia sanitaria e nelle altre materie assegnate dall'Avvocato Generale. Consulenza legale e pareristica nelle materie suddette.
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	[]- sì [X]- no

<p>A) Complessità organizzativa e gestionale (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</p> <p>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>B) Livello di autonomia</p> <p>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>C) Rilevanza organizzativa</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>D) Complessità delle competenze (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)</p>	<p>[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso</p>
<p>Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale</p>	<p>Laurea magistrale in giurisprudenza ed abilitazione all'esercizio della professione forense</p>

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	Ordinamento nazionale Ordinamento regionale Procedura civile, amministrativa e penale Principi e tecniche di interpretazione delle norme Legislazione sanitaria
B) Competenze organizzative	Soluzione dei problemi Consapevolezza organizzativa Orientamento al risultato Orientamento al cliente Comunicazione Negoziazione Flessibilità
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	Aver svolto negli ultimi 2 anni attività continuativa di rappresentanza e difesa dell'Amministrazione nei giudizi amministrativi, civili, penali e aver svolto attività di consulenza con particolare riferimento alla materia sanitaria
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	Corsi di formazione per l'aggiornamento professionale

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 11

Sezione I – ELEMENTI CONNOTATIVI

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità [X]- attività con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Avvocatura Regionale
Denominazione	Assistenza e patrocinio legale II
Livello di graduazione (“pesatura”)	1°LIVELLO: punteggio complessivo ____ 2°LIVELLO: punteggio complessivo 70 3°LIVELLO: punteggio complessivo ____
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Rappresentanza e difesa della Regione e degli enti e agenzie regionali di fronte agli organi di giustizia amministrativa, civile e penale in materia di usi civici, agricoltura e foreste e nelle altre materie assegnate dall'Avvocato Generale. Consulenza legale e pareristica nelle materie suddette.
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituito – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	[]- sì [X]- no

<p>A) Complessità organizzativa e gestionale (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</p> <p>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>B) Livello di autonomia</p> <p>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>C) Rilevanza organizzativa</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>D) Complessità delle competenze (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)</p>	<p>[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso</p>
<p>Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale</p>	<p>Laurea magistrale in giurisprudenza ed abilitazione all'esercizio della professione forense</p>

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	Ordinamento nazionale Ordinamento regionale Procedura civile, amministrativa e penale Principi e tecniche di interpretazione delle norme
B) Competenze organizzative	Soluzione dei problemi Consapevolezza organizzativa Orientamento al risultato Orientamento al cliente Comunicazione Negoziazione Flessibilità
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	Aver svolto negli ultimi 2 anni attività continuativa di rappresentanza e difesa dell'Amministrazione nei giudizi amministrativi, civili, penali e aver svolto attività di consulenza con particolare riferimento alla materia di usi civici e agricoltura e foreste
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	Corsi di formazione per l'aggiornamento professionale

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 12

Sezione I – ELEMENTI CONNOTATIVI

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[X]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità [B]- attività con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Avvocatura regionale – Settore AUDIT
Denominazione	Attività di AUDIT sui programmi operativi FESR
Livello di graduazione (“pesatura”)	<p>1°LIVELLO: punteggio complessivo ____</p> <p>2°LIVELLO: punteggio complessivo 70</p> <p>3°LIVELLO: punteggio complessivo ____</p>
Declaratoria (principali funzioni/attività)	<p>Con riferimento al POR FESR e al Programma di Cooperazione Territoriale :</p> <ul style="list-style-type: none"> - coordina l'attività di valutazione del rischio e presidia l'attività di campionamento - coordina le attività di controllo di secondo livello (audit di sistema e delle operazioni) - esegue audit di sistema e delle operazioni - redige rapporti di controllo e relazioni. - tiene i rapporti con le società di revisione incaricate, con i referenti dell'audit presso la commissione europea e l'Igrue, con le AdG, l'AdC, gli OO.II. e i Responsabili di azione
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituito – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	[]- sì [X]- no

<p>A) Complessità organizzativa e gestionale <i>(con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</i></p> <p><i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i></p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>B) Livello di autonomia</p> <p><i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i></p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>C) Rilevanza organizzativa</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>D) Complessità delle competenze <i>(con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)</i></p>	<p>[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso</p>
<p>Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale</p>	

Sezione II – ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO

<p>A) Competenze tecniche</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ordinamento comunitario, nazionale e regionale di riferimento - Rendicontazione - Tecniche e strumenti di controllo tecnico-amministrativo e auditing su procedure/processi - Contabilità pubblica e contabilità economico patrimoniale - Inglese - Metodologie statistiche
<p>B) Competenze organizzative</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Soluzione dei problemi -Organizzazione e controllo - Miglioramento continuo - Lavoro di gruppo -Adattabilità/Flessibilità
<p>C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione</p>	<p>Possedere esperienza almeno triennale in attività di controllo di programmi operativi. Eventuale esperienza in attività di gestione di programmi operativi. Non può essere valutata, perché incompatibile, l'attività di gestione e/o controllo di primo livello svolta negli ultimi 3 anni sui programmi FESR</p>
<p>D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti</p>	

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 13

Sezione I – ELEMENTI CONNOTATIVI

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	<input checked="" type="checkbox"/> - funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità <input type="checkbox"/> - attività con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Avvocatura Regionale – Settore AUDIT
Denominazione	Attività di AUDIT sui programmi operativi FSE
Livello di graduazione (“pesatura”)	1°LIVELLO: punteggio complessivo ____ 2°LIVELLO: punteggio complessivo 70 3°LIVELLO: punteggio complessivo ____
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Con riferimento al POR FSE : - coordina l'attività di valutazione del rischio e presidia l'attività di campionamento - coordina le attività di controllo di secondo livello (audit di sistema e delle operazioni) - esegue audit di sistema e delle operazioni - redige rapporti di controllo e relazioni. - tiene i rapporti con le società di revisione incaricate, con i referenti dell'audit presso la commissione europea e l'Igrue, con le AdG, l'AdC, gli OO.II. e i Responsabili di azione
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	<input type="checkbox"/> - sì <input checked="" type="checkbox"/> - no

<p>A) Complessità organizzativa e gestionale (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</p> <p>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>B) Livello di autonomia</p> <p>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>C) Rilevanza organizzativa</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>D) Complessità delle competenze (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)</p>	<p>[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso</p>
<p>Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale</p>	

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

<p>A) Competenze tecniche</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ordinamento comunitario, nazionale e regionale di riferimento - Rendicontazione - Tecniche e strumenti di controllo tecnico-amministrativo e auditing su procedure/processi - Contabilità pubblica e contabilità economico patrimoniale - Inglese - Metodologie statistiche
<p>B) Competenze organizzative</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Soluzione dei problemi -Organizzazione e controllo - Miglioramento continuo - Lavoro di gruppo -Adattabilità/Flessibilità
<p>C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione</p>	<p>Possedere esperienza almeno triennale in attività di controllo di programmi operativi. Eventuale esperienza in attività di gestione di programmi operativi. Non può essere valutata, perché incompatibile, l'attività di gestione e/o controllo di primo livello svolta negli ultimi 3 anni sui programmi FSE</p>
<p>D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti</p>	

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 14

Sezione I – ELEMENTI CONNOTATIVI

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[X]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità [B]- attività con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Avvocatura Regionale – Settore AUDIT
Denominazione	Supporto tecnico amministrativo all'espletamento delle funzioni dell'autorità di AUDIT
Livello di graduazione (“pesatura”)	<p>1°LIVELLO: punteggio complessivo ____</p> <p>2°LIVELLO: punteggio complessivo 70</p> <p>3°LIVELLO: punteggio complessivo ____</p>
Declaratoria (principali funzioni/attività)	<p>Elabora la manualistica e le procedure operative per l'effettuazione della attività di audit.</p> <p>Coordina le attività di audit sui sistemi.</p> <p>Effettua gli approfondimenti tecnici e giuridici necessari allo svolgimento dell'attività di controllo</p> <p>Presidia le attività trasversali/amministrative di settore</p>
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituito – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	[]- sì [X]- no

<p>A) Complessità organizzativa e gestionale (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</p> <p>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>B) Livello di autonomia</p> <p>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>C) Rilevanza organizzativa</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>D) Complessità delle competenze (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)</p>	<p>[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso</p>
<p>Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale</p>	

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

<p>A) Competenze tecniche</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ordinamento comunitario, nazionale e regionale di riferimento - Rendicontazione - Tecniche e strumenti di controllo tecnico-amministrativo e auditing su procedure/processi - Contabilità pubblica e contabilità economico patrimoniale - Inglese - Metodologie statistiche
<p>B) Competenze organizzative</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Soluzione dei problemi -Organizzazione e controllo - Miglioramento continuo - Lavoro di gruppo -Adattabilità/Flessibilità
<p>C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione</p>	<p>Possedere esperienza almeno triennale in attività di controllo di programmi operativi. Eventuale esperienza in attività di gestione di programmi operativi. Non può essere valutata, perché incompatibile, l'attività di gestione e/o controllo di primo livello svolta negli ultimi 3 anni sui programmi FESR ed FSE.</p>
<p>D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti</p>	