



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE GENERALE DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE

Direttore Generale: BARRETTA ANTONIO DAVIDE

Incarico: DECRETO PRESID. GIUNTA REGIONALE n. 120 del 24-07-2015

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della D.G.R. n. 553/2016

Numero adozione: 13030 - Data adozione: 01/08/2019

Oggetto: Conferimento incarico di responsabilità dirigenziale a tempo determinato per la durata di un anno del settore "Sanità Digitale e Innovazione" della Direzione "Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale" della Giunta Regionale.

Il presente atto è pubblicato integralmente sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 01/08/2019

Numero interno di proposta: 2019AD014712

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 "Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale" e richiamati gli articoli 13 e 18 bis relativi agli incarichi dirigenziali a tempo determinato;

Preso atto che in data 8 luglio 2019 è stato pubblicato l'avviso di selezione pubblica per titoli per il conferimento di un incarico a tempo determinato di un anno come dirigente del settore "Sanità Digitale e Innovazione" della Direzione "Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale" della Giunta Regionale, ai sensi degli articoli 13 o 18 bis della citata l.r. 1/2019 (decreto n.10946 del 27/06/2019), con scadenza il giorno 22 luglio 2019;

Dato atto che il Settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane" ha provveduto ad effettuare l'istruttoria formale sulla base dei requisiti dichiarati dai dirigenti che hanno presentato la propria candidatura, trasmettendo quindi l'elenco dei candidati e la relativa documentazione al Direttore Generale, che ha proceduto alla individuazione del candidato cui conferire l'incarico dirigenziale a tempo determinato del Settore "Sanità Digitale e Innovazione", sentito il parere del Direttore della Direzione Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale;

Considerato, altresì, che la candidatura dell'Ing. Andrea Belardinelli, dirigente presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Careggi sia quella maggiormente qualificata a svolgere le funzioni relative all'incarico dirigenziale del Settore "Sanità Digitale e Innovazione", in considerazione dell'esperienza dallo stesso maturata in materia di sanità digitale;

Preso atto di quanto formalizzato nel verbale di valutazione conservato agli atti presso il Settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane" a firma del sottoscritto, sentito il Direttore della Direzione "Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale";

Ritenuto pertanto di procedere all'incarico per la durata di un anno nella persona dell'Ing. Andrea Belardinelli in possesso dei requisiti di cui al citato art. 18 bis, della l.r. 1/2009, nonché della professionalità adeguata allo svolgimento delle funzioni attribuite al Settore "Sanità Digitale e Innovazione" della Direzione "Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale", affidandogli la responsabilità del Settore "Sanità Digitale e Innovazione" medesimo;

Dato atto che l'incarico è conferito nel rispetto di quanto previsto dall'art.18 bis, della l.r. n.1/2009, che prevede che gli incarichi dirigenziali possano essere conferiti, nel limite del 10 per cento della dotazione organica dei dirigenti e dei direttori della Giunta Regionale, a dirigenti di altre amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs.165/2001, nonché nel rispetto dei limiti previsti per gli incarichi a tempo determinato, di cui all'art. 11 della legge regionale 9 agosto 2016, n.58;

Ritenuto di procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale per la durata di un anno, fatto salvo quanto previsto dalla normativa vigente in tema di risoluzione del rapporto di lavoro per raggiungimento dell'anzianità contributiva, in particolare dall'art.72, comma 11, D.L. 112/2008, e/o dei limiti di età previsti per il collocamento a riposo;

Ricordato che l'Ing. Andrea Belardinelli in quanto dirigente dell'Azienda Ospedaliera Universitaria di Careggi deve essere collocato fuori ruolo o in aspettativa non retribuita, ai sensi dell'art. 18 bis, comma 1 della l.r. n.1/2009;

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente l'Ing. Andrea Belardinelli, ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190", con la quale l'interessato ha dichiarato l'insussistenza delle cause di inconfiribilità previste dalla medesima norma, nonché della comunicazione degli interessi finanziari resa ai sensi dell'art.6, comma 1, e art. 13, comma 3, del D.P.R. n.62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54

del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165” e della delibera Giunta regionale n. 34/2014 “Approvazione del Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Toscana”.

DECRETA

- 1) di conferire ai sensi dell’art.18 bis della l.r. 1/2009, per quanto esposto in narrativa, l’incarico di dirigente a tempo determinato per la durata di un anno, con decorrenza dalla data indicata nel contratto di lavoro, all’Ing. Andrea Belardinelli affidandogli la responsabilità del settore “Sanità Digitale e Innovazione” della direzione “Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale” della Giunta Regionale, sulla base del verbale e relativi allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che sono depositati agli atti presso il Settore “Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane”;
- 2) di procedere, successivamente all’adozione del presente atto, alla stipula con l’ing. Andrea Belardinelli, del contratto a tempo determinato per la durata di un anno, previo collocamento fuori ruolo o aspettativa non retribuita, ai sensi dell’art. 18 bis, comma 1 della l.r. n.1/2009;
- 3) di dare atto che la durata dell’incarico di cui al punto 2 è di un anno, fatto salvo quanto previsto dalla normativa vigente in tema di risoluzione del rapporto di lavoro per raggiungimento dell’anzianità contributiva, in particolare dall’art. 72, comma 11, D.L. 112/2008.

IL DIRETTORE GENERALE

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

CERTIFICAZIONE