

ALLEGATO A

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N.14 UNITA' DI PERSONALE DI CATEGORIA D PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO TECNICO-PROFESSIONALE" - AI SENSI DELL'ART.1 COMMI 176 E 177 L. 145/2018 DA DESTINARSI ALLE SEDI DEGLI UFFICI REGIONALI UBICATI NELLE DIVERSE PROVINCE DELLA REGIONE TOSCANA.

ARTICOLO 1*Oggetto della selezione*

La Regione Toscana indice una selezione pubblica per soli titoli, per l'assunzione a tempo determinato di n.14 unità di personale di cat. D, profilo professionale "Funzionario tecnico-professionale", trattamento economico tabellare iniziale D1, ai sensi dell'art. 1, commi 176 e 177 legge 30 dicembre 2018, n.145 (finanziaria 2019), da destinarsi alle sedi degli uffici regionali ubicati nelle diverse Province della Regione Toscana.

L'assunzione a tempo determinato è per un periodo massimo di 36 mesi. In ogni caso la durata del rapporto di lavoro non potrà superare i limiti di cui all'art.28 legge regionale 8 gennaio 2009, n.1.

Sui posti oggetto della selezione si applica la riserva prevista e disciplinata in dettaglio art.7 del presente avviso.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente avviso e per quanto non espressamente previsto dalla l.r. n.1/2009, dal regolamento regionale 24 marzo 2010 n.33/R.

Non potranno essere stipulati contratti di lavoro a tempo determinato con idonei collocati nella graduatoria, che abbiano già prestato servizio per un periodo pari o superiore a 36 mesi, anche non continuativi, se relativi alla categoria D.¹

La Regione Toscana garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro².

L'Amministrazione regionale si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con decreto motivato il presente avviso di selezione.

ARTICOLO 2*Requisiti per la partecipazione*

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana; oppure cittadinanza di stato membro dell'Unione Europea (U.E.); oppure cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge³; i soggetti non italiani devono avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. maggiore età;
3. idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego (compatibilità alla mansione lavorativa);

¹ Art.28, comma 4 ter, l.r. n.1/2009

² Art. 6, L. 28.11.2005 n.246; art. 31, D.lgs. 11.04.2006 n. 198.

³ D.Lgs 25.07.1998, n. 286 e Regolamento attuazione DPR 31.08.1999, n. 3934; Legge 6 agosto 2013, n. 97.

4. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. non essere stati destituiti dall'impiego ovvero licenziati per motivi disciplinari oppure dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
6. essere in possesso di uno dei seguenti diplomi di laurea:
 - a) diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL) in ingegneria, architettura, scienze geologiche, ovvero Laurea specialistica (LS) o magistrale (LM) (ex DM 509/1999 e DM 270/1999), ovvero Laurea (L) ex DM 509/1999 e DM 270/2004, ritenuta **equivalente** a quelle di cui sopra;
 - b) altro diploma di laurea la cui **equipollenza**, ai sensi della normativa vigente, o **equiparazione** ai sensi del DI 9/7/2009, abbia valenza unidirezionale nei confronti di una delle precedenti lauree.

I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero devono produrre la dichiarazione di equivalenza del titolo di studio ovvero il riconoscimento ai sensi della legislazione vigente.

Per quanto concerne il titolo di studio di coloro che hanno la cittadinanza dell'unione europea, nonché di coloro che hanno la cittadinanza extracomunitaria di cui all'art.38 del D.Lgs n.165 del 30/03/2001 in possesso di titolo di studio estero, sono ammessi alla procedura di selezione con riserva, in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza del proprio titolo di studio a uno di quelli richiesti dall'avviso. Detta equivalenza dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione.

7. non avere riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. l'eventuale possesso di titoli che conferiscono la preferenza a parità di punteggio ai sensi della normativa vigente, con specificazione dei titoli stessi (vedi art. 6);
9. essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.);⁴

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

ARTICOLO 3

Domanda di partecipazione e modalità di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere inviata con le modalità telematiche sotto indicate entro e non oltre le **ore 12:00** del termine perentorio di **30 (trenta) giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana (B.U.R.T.)**.

Costituisce motivo di esclusione la presentazione o l'inoltro della domanda con credenziali non appartenenti al soggetto che presenta la domanda.

Non saranno ammesse le candidature presentate con modalità diverse da quelle indicate.

⁴ Requisito necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001)

Non è possibile inoltrare più di una domanda, in caso diverso l'Amministrazione prenderà in considerazione solo l'ultima inviata.

La domanda di partecipazione è redatta e presentata in forma esclusivamente digitale, tramite il portale della Regione Toscana, seguendo il percorso: "Concorsi e avvisi sul personale" - "Avvisi di Selezione per tempo determinato - avvisi aperti", all'indirizzo www.regione.toscana.it/selezionitempodeterminato. I candidati devono utilizzare per l'accesso una delle seguenti modalità: la propria Tessera Sanitaria⁵ – Carta Nazionale dei Servizi (CNS)⁶, Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID)⁷ o Carta di Identità Elettronica (CIE), ovvero nel caso di soggetto sprovvisto di codice fiscale italiano, le modalità di accesso mediante utente e password rilasciati dal sistema informatico di presentazione della candidatura.

Quale ricevuta di invio della domanda e a riscontro delle dichiarazioni rese, potrà essere effettuata una stampa in formato PDF che riporta il numero di protocollo, la data e l'orario della domanda stessa; inoltre il sistema invierà una mail all'indirizzo indicato a riscontro dell'avvenuta trasmissione della domanda.

A tutela del candidato gli eventuali documenti allegati devono essere inviati in **formato PDF o JPG**, affinché siano imm modificabili, facilmente leggibili e conservabili dall'Amministrazione.

E' onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della candidatura da parte dell'Amministrazione regionale attraverso le notifiche di cui sopra.

Si invita ad inviare la domanda di partecipazione con congruo anticipo rispetto alla scadenza, al fine di evitare di incorrere in eventuali malfunzionamenti del sistema informatico dovuti a sovraccarico dei canali di trasmissione che possano impedire la ricezione telematica. Nel caso di malfunzionamento protratto nel tempo l'Amministrazione potrà differire la scadenza del termine, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art.2.

CONTENUTI DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione deve essere dichiarato sotto la propria responsabilità il possesso dei **requisiti di partecipazione di cui all'art.2** con l'esatta indicazione dei soggetti che detengono le informazioni necessarie al controllo di veridicità dei requisiti stessi, e riportare le seguenti indicazioni:

1. il nome e cognome, la data e luogo di nascita, il luogo di residenza e il codice fiscale;
2. l'indirizzo di posta elettronica digitale per eventuali comunicazioni. La variazione dei recapiti telematici dichiarati deve essere comunicata tempestivamente all'Amministrazione. Questa Amministrazione si riterrà autorizzata ad inviare, eventuali comunicazioni relative alla selezione all'indirizzo dichiarato e utilizzato dal candidato per la trasmissione della domanda; il candidato si impegna a mantenere attivo tale canale di comunicazione;
3. l'eventuale possesso di requisiti che conferiscano il diritto alla riserva di cui all'art.7;
4. l'eventuale possesso di titoli che conferiscono la preferenza a parità di punteggio ai sensi della normativa vigente, con specificazione dei titoli stessi (vedi art. 6).
5. che le dichiarazioni rese nella domanda sono documentabili.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione, hanno valore di dichiarazioni

⁵ <http://www.regione.toscana.it/servizi-online/servizi-sicuri/carta-sanitaria-elettronica>

⁶ Art. 61 d.p.c.m. 22 febbraio 2013, in G.U. n. 117 del 21 maggio 2013.

⁷ Identificazione informatica tramite il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID), ex art. 64 del d.lgs. 82/2005; <https://www.spid.gov.it>.

sostitutive di certificazione o di atto notorio.⁸ Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R.n. 445/2000.

L'ammissione alla selezione è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione. La nomina dei vincitori è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 8.

L'Amministrazione si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche prima dello svolgimento delle prove, ammettendo alla selezione solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti e si riserva di escludere in qualunque momento della procedura di selezione i candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da cause tecniche non imputabili ai sistemi di Regione Toscana, o per errori nell'utilizzo dei canali telematici imputabili ai candidati; né per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati o comunque imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ARTICOLO 4

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è costituita in conformità delle disposizioni di cui all'art.15 del Regolamento regionale del 24 marzo 2010, n. 33/R, con il compito di effettuare la valutazione dei titoli dichiarati in domanda.

La Commissione nella prima riunione stabilisce il termine per la conclusione dei propri lavori e lo comunica alla Direzione Organizzazione e Sistemi Informativi, Settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane".

Il termine per la conclusione dei lavori viene pubblicato, a cura della struttura regionale Settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane", sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana (B.U.R.T.).

ARTICOLO 5

Titoli e formazione della graduatoria

L'ordine della graduatoria è determinato secondo i seguenti titoli:

a) punti 0,01 per ogni giorno di esperienza lavorativa presso un datore di lavoro pubblico o privato con contratto di lavoro subordinato o con contratto di co.co.co. o co.co.pro., maturata negli ultimi **5 anni** dalla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, nell'ambito della realizzazione di lavori pubblici ed opere pubbliche con svolgimento di una o più delle seguenti attività:

- Attività di progettazione, direzione, coordinamento e collaudo di lavori ed opere pubbliche;
- Coordinamento della sicurezza in fase di progettazione o esecuzione;
- Attività connessa alle fasi espropriative di cui al TU in materia di espropri;
- Valutazioni di fattibilità e compatibilità tecnica, economica e di impatto ambientale e relativo monitoraggio;
- Attività di pianificazione, coordinamento e supervisione dei lavori e verifica

⁸ Articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

conformità ai capitoli tecnici;

- Predisposizione documentazione e gestione procedure per avvisi pubblici e gare di appalto; funzioni di responsabile unico del procedimento.

b) punteggio corrispondente alla votazione conseguita nel titolo di studio (voto del diploma di laurea).

Per la lode è riconosciuto **1 punto**.

c) diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica o magistrale (nuovo ordinamento): punti 1.

d) punti 1 per abilitazione all'esercizio della professione: di ingegnere civile, di architetto o pianificatore territoriale o paesaggista o conservatore dei beni architettonici e ambientali o di geologo.

e) idoneità in selezioni pubbliche, per profili professionali equivalenti alle funzioni del profilo professionale "Funzionario tecnico-professionale", cat.D, conseguita negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda:

- 1) per ogni una idoneità in concorso pubblico a tempo indeterminato: **punti 2;**
- 2) per ogni una idoneità in selezione a tempo determinato: **punti 1.**

f) master, dottorato di ricerca o diploma di specializzazione post laurea, per il cui accesso è previsto uno dei diplomi di laurea di cui all'art. 2 dell'avviso.

ARTICOLO 6

Formazione e utilizzo della graduatoria

La Commissione esaminatrice, effettuata la valutazione dei titoli, redige la graduatoria di merito dei candidati con l'indicazione della votazione conseguita da ciascuno.

Il dirigente della competente struttura regionale con proprio decreto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria e dichiara i vincitori della selezione per soli titoli applicando gli eventuali diritti di preferenza e riserve di posti.

A parità di merito, si terrà conto dei titoli di preferenza così come stabiliti dall'art. 10 del regolamento regionale n. 33/2010, che sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;

- n) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, senza aver riportato sanzioni disciplinari, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;⁹
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato senza aver riportato sanzioni disciplinari servizio nelle amministrazioni pubbliche;¹⁰
- c) dalla più giovane età.

I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria definitiva

Il decreto di approvazione della graduatoria è pubblicato sul B.U.R.T..

Entro e non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, gli interessati potranno presentare eventuali osservazioni in ordine ad errori materiali riscontrati. Decorso tale termine la graduatoria è definitiva.

Da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet della Regione Toscana www.regione.toscana.it all'interno della sezione "Concorsi e avvisi sul personale" – "Avvisi di selezione per tempo determinato".

La pubblicazione sul BURT del decreto che approva la graduatoria e definisce l'elenco degli esclusi costituisce a tutti gli effetti comunicazione agli interessati.

La graduatoria è utilizzata per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato.

La graduatoria della selezione resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.

Ai sensi della vigente normativa regionale¹¹, qualora esista - per il profilo professionale oggetto del presente avviso - graduatoria di idonei di pubblico concorso regionale, le assunzioni sono effettuate attingendo prioritariamente da tale graduatoria.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, d.p.g.r. 33/R/2010, le graduatorie a tempo determinato possono essere scorse più volte, entro il limite della loro validità, anche per le assunzioni a tempo determinato dello stesso soggetto dalla medesima graduatoria per più di una volta.

ARTICOLO 7

Riserve di posti

Sui posti oggetto della selezione si applica la riserva del 30% ai sensi degli artt. 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 "Codice dell'ordinamento militare", ai volontari delle Forze Armate in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

⁹ A tal fine sono valutati solo i servizi prestati come lavoratore dipendente

¹⁰ A tal fine sono valutati solo i servizi prestati come lavoratore dipendente

¹¹ Articolo 28, comma 4, legge regionale 1/2009 e art. 4, comma 2 regolamento regionale 33/2010

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art.678, co.9).

I requisiti per la fruizione della riserva devono essere posseduti entro la data di scadenza del bando.

I posti non utilizzati per la riserva sono attribuiti ai candidati idonei non riservatari secondo l'ordine della graduatoria.

A tal fine i candidati in possesso del requisito prescritto dovranno dichiarare il possesso dello stesso al momento della presentazione della domanda. La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio.

ARTICOLO 8

Accertamento dei requisiti

Ai fini dell'assunzione, qualora siano scaduti i termini di validità delle dichiarazioni rese nella domanda di selezione pubblica, tali dichiarazioni dovranno essere confermate¹².

Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione non venga fornita all'Amministrazione regionale da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall'interessato, entro il termine che gli verrà comunicato.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/00.

ARTICOLO 9

Assunzione e trattamento economico

L'assunzione dei vincitori o, nel caso di scorrimento della graduatoria, degli idonei risultati in possesso dei prescritti requisiti, avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato.¹³

L'efficacia del predetto contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art.51 del CCNL Funzioni locali.

Ai sensi dell'art.28 comma 4 ter della l.r. n.1/2009, non potranno essere stipulati contratti di lavoro a tempo determinato con idonei collocati nella graduatoria, che abbiano già prestato servizio per un periodo pari o superiore a 36 mesi, anche non continuativi, se relativi alla categoria D.

La sede di lavoro è presso uno degli uffici regionali ubicati nelle diverse Province della Regione Toscana. I candidati vincitori della selezione sceglieranno, in ordine di graduatoria, la sede di assegnazione tra quelle rese disponibili dall'amministrazione fino alla copertura dei posti oggetto della selezione.

Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per la categoria D, trattamento economico tabellare iniziale D1, dal CCNL Funzioni locali, vigente alla

¹² Regolamento regionale in materia di concorsi n.33/R/2010, art.23.

¹³ C.C.N.L Funzioni Locali

data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

ARTICOLO 10

Responsabile del procedimento e Informativa in materia di protezione dei dati personali

Responsabile del procedimento concorsuale è il dirigente del Settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane" della Direzione Organizzazione e Sistemi informativi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso è effettuato da Regione Toscana - Giunta Regionale in qualità di titolare del trattamento (dati di contatto Piazza Duomo 10 – 50122 Firenze; regionetoscana@postacert.toscana.it) ed è finalizzato unicamente alla gestione delle procedure di assunzione presso l'ente Regione Toscana.

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti: email: urp_dpo@regione.toscana.it;

<http://www.regione.toscana.it/responsabile-protezione-dati/contatti>

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione al concorso e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento (Settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane") per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale autorizzato ed istruito del Settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane" preposto al procedimento selettivo e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata.

I dati raccolti potranno essere comunicati ad altre pubbliche amministrazioni toscane che attingano eventualmente dalla graduatoria regionale nei limiti di cui alla l.r. 1/2009 e Regolamento 33/2010. Potranno inoltre essere comunicati ad altri soggetti terzi o diffusi solo qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt.15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.