

Iniziative di formazione e informazione sulle Linee Guida Operative per l'uso di un linguaggio amministrativo non sessista

Nell'ottica di informare e sensibilizzare il personale in merito all'adozione delle Linee guida e promuovere l'uso di un linguaggio amministrativo di tipo non sessista negli atti e nei documenti, in attuazione di quanto previsto nell'ambito del Piano delle Azioni Positive per il personale della Regione Toscana relativo al triennio 2017/2019 e nel Piano delle attività formative 2017/2018, l'Ufficio Formazione organizzerà nel primo semestre 2019 un seminario, rivolto ai dirigenti dell'Amministrazione e degli Enti dipendenti.

Il seminario illustrerà la normativa di riferimento internazionale, europea e nazionale; la normativa regionale e le delibere di attuazione; le best practice nazionali per un linguaggio amministrativo attento alle differenze di genere; le prescrizioni amministrative contenute nelle Linee Guida per l'uso del linguaggio di genere nei testi amministrativi e nei testi normativi.

Successivamente, nel corso dell'anno 2019, saranno realizzati laboratori formativi sulle modalità operative di applicazione delle Linee Guida adottate dall'Amministrazione, rivolti al personale che si occupa della redazione di atti e documenti, con l'obiettivo di favorire l'uso di un linguaggio non discriminatorio ed attento alle differenze di genere e fornire indicazioni e strumenti operativi uniformi relativi all'uguaglianza di trattamento tra i generi nel linguaggio da utilizzare e promuovere altresì l'aggiornamento e l'adeguamento di atti e documenti.

Al fine di dare la massima conoscenza alle iniziative l'Ufficio Formazione si raccorderà con le Direzioni attraverso i referenti della formazione per raccogliere i nominativi dei partecipanti che dovranno essere individuati tra il personale che si occupa della redazione degli atti e documenti.

Successivamente all'adozione da parte della Giunta Regionale delle Linee Guida sarà data evidenza e diffusione del documento a tutto il personale attraverso la intranet nell'area tematica dedicata alle Pari Opportunità.