

REGIONE TOSCANA  
DIREZIONE DIRITTI DI CITTADINANZA E COESIONE SOCIALE

**Azienda USL Toscana Nord Ovest - Nomina del Direttore Generale.  
Definizione obiettivi specifici.**

Il Direttore Generale è impegnato ad adottare ogni azione finalizzata ad assicurare il rispetto degli obiettivi fissati dall'art.2 commi 71 e 72 della legge 191/2009, che stabilisce un limite al costo del personale che non deve essere superiore al costo sostenuto nel 2004 ridotto del 1,4% (al netto dei maggiori costi determinati dai rinnovi dei CC.CC.NN.LL.), e dall'art. 17 comma 3 bis del decreto legge 98/2011, convertito in legge 111/2011, il quale stabilisce un percorso di graduale riduzione della spesa per il personale, fino al conseguimento del totale rispetto, nell'anno 2020, del limite sopra richiamato. Al rispetto dell'obiettivo della graduale riduzione della spesa il Direttore Generale è impegnato anche nel caso in cui i costi per il personale dell'Azienda risultino già all'interno del limite sopra richiamato.

Il Direttore Generale assicura, altresì, il governo della spesa farmaceutica, con azioni concrete volte a concorrere, a livello di sistema, alla riconduzione ed al mantenimento della stessa all'interno dei tetti rideterminati dall'art.1 comma 398 e 399 della legge 232/2016 (legge di bilancio 2017), confermati dall'art.1 c.574 della legge 145/2018 (legge di bilancio 2019) e pari al 6,89% del FSN, per gli acquisti diretti ed al 7,96% del FSN, per la farmaceutica convenzionata. Le azioni poste in essere saranno orientate al contenimento della spesa direttamente sostenuta dall'azienda, così come di quella comunque indotta dai comportamenti prescrittivi dei medici ad essa afferenti.

Il Direttore Generale garantisce ogni azione necessaria ad assicurare il rispetto dei tempi di pagamento previsti dalla legislazione vigente.

Anche al fine di favorire il conseguimento degli obiettivi sopra richiamati, il Direttore Generale si impegna a porre in essere tutte le azioni organizzative necessarie a garantire la completa attuazione del D.M. 70/2015, sia in termini di dimensionamento strutturale dell'Azienda, sia nel rispetto di volumi di prestazioni erogate per ciascuna disciplina, compatibili con le soglie identificate come idonee al raggiungimento di esiti di efficacia e sicurezza per il paziente.

Il Direttore Generale attiva ogni azione necessaria per la completa, corretta e tempestiva trasmissione dei flussi informativi, fondamentali affinché la registrazione delle operazioni di gestione risulti pienamente conforme alla realtà dei fenomeni e quindi tale da garantire una misurazione ed una rappresentazione dell'Azienda coerente. A tal fine il Direttore Generale assicura, quindi, il completamento del Piano di Informatizzazione aziendale che ne rappresenta precondizione necessaria.

Il Direttore Generale è impegnato ad adottare tutte le iniziative finalizzate a governare i tempi d'attesa delle prestazioni e dei servizi erogati, nonché a contenere gli stessi nel rispetto degli obiettivi concordati con la Direzione "Diritti di cittadinanza e coesione sociale" o, comunque, degli indirizzi dalla stessa impartiti.

Nella definizione delle azioni di governo, il Direttore Generale allinea annualmente la propria programmazione a quanto necessario a garantire il raggiungimento degli obiettivi assegnati con delibera regionale ai fini della valutazione dell'attività svolta.

In ogni caso il Direttore Generale si allinea nel proprio operato e nelle azioni poste in essere agli indirizzi, agli orientamenti ed alle indicazioni fornite dalla Direzione “Diritti di cittadinanza e coesione sociale”, nell’ambito delle sue funzioni di raccordo, coordinamento e controllo delle aziende del Servizio Sanitario Regionale.