

AMMISSIBILITÀ E VALUTAZIONE DEI PROGETTI

In coerenza con quanto disposto dall'Avviso, i progetti sono sottoposti a verifica di ammissibilità e a successiva valutazione tecnica.

A) CRITERI DI AMMISSIBILITÀ

Attengono alla presenza dei requisiti puntualmente elencati all'art. 8 dell'Avviso.

La presenza di tali requisiti non dà punteggio, ma la loro assenza o insufficienza determina la non approvabilità del progetto e non sarà quindi sottoposto alla successiva valutazione.

B) SPECIFICHE SUL SISTEMA DI VALUTAZIONE

I criteri di valutazione attengono alla qualità del progetto e dei suoi diversi aspetti e determinano la selezione vera e propria, mediante attribuzione di punteggio, come indicato all'art. 9 dell'avviso.

Il punteggio massimo conseguibile è pari a 100 punti.

È finanziabile il progetto che raggiunga un punteggio di almeno 65/100, di cui almeno 55/90 sui criteri 1,2,3.

SCHEDA DI AMMISSIBILITÀ

Progetto n. ____

Soggetto proponente:

Titolo del progetto:

Area territoriale (indicare la Provincia/Città metropolitana):

Requisiti di ammissibilità ai sensi dell'art. 8 dell'avviso

Requisito	Esito		Note
Rispetto della data di scadenza e delle modalità di trasmissione indicate all'art. 5 dell'Avviso	SI	NO	
Ammissibilità del soggetto proponente secondo quanto previsto dall'art. 3 dell'Avviso	SI	NO	
Presenza del formulario composto da pagine numerate progressivamente, siglato in ogni pagina dal legale rappresentante del soggetto proponente (del capofila in caso di ATI/ATS costituita/costituenda) e sottoscritto secondo le modalità indicate nell'Allegato 6	SI	NO	
Rispetto dell'art. 2 relativamente all'individuazione preventiva delle imprese destinatarie degli interventi	SI	NO	
Rispetto della durata dei progetti, tipologia di destinatari, ambiti tematici e certificazioni indicati all'art. 2 dell'Avviso	SI	NO	
Presenza dell'accordo sindacale avente le caratteristiche indicate all'art. 6.1 dell'Avviso	SI	NO	
Rispetto del limite massimo e minimo di contributo come previsto dall'art. 4 dell'Avviso	SI	NO	
Presenza delle dichiarazioni, sottoscrizioni e documenti richiesti	SI	NO	
Presenza, nella domanda di candidatura, della dichiarazione relativa ai comportamenti discriminatori	SI	NO	
Documenti da presentare	Esito		Note
Domanda di candidatura in bollo (la marca da bollo deve essere annullata) - esclusi i soggetti esentati per legge - debitamente sottoscritta	SI	NO	
Dichiarazioni sostitutive di affidabilità giuridico-economico-finanziaria rese, ai sensi del DPR 445/2000, artt. 46-47, dai legali rappresentanti di tutti i soggetti attuatori	SI	NO	
Dichiarazione di essere in regola con le disposizioni relative all'inserimento dei disabili di cui alla legge 68/99 rilasciata ai sensi DPR 445/2000 art. 46 dai legali rappresentanti di tutti i soggetti attuatori	SI	NO	

Atto costitutivo dell'ATI/ATS, se già costituita, o dichiarazione di intenti alla costituzione nel caso di ATI/ATS costituenda	SI	NO	
Nel caso di scelta del regime di aiuti alla formazione: dichiarazione attestante la natura di PMI (piccola e media impresa) o grande impresa, resa ai sensi dell'art. 47 DPR 445/2000. In tale dichiarazione devono essere inoltre attestati l'assenza attuale di condizioni di difficoltà e la posizione dell'impresa nei confronti di eventuali ordini di recupero di aiuti illegittimi	SI	NO	
Nel caso di scelta del regime de minimis: dichiarazione attestante il rispetto della regola "de minimis" relativa al tetto di contributi ottenibili	SI	NO	
Dichiarazione (contenuta nella domanda di candidatura) di conoscenza della delibera di Giunta regionale n. 635/15	SI	NO	
Formulario composto da pagine numerate progressivamente, siglato in ogni pagina dal legale rappresentante del soggetto proponente (del capofila in caso di ATI/ATS costituita/costituenda) e sottoscritto secondo le modalità indicate nell'Allegato 6: dal legale rappresentante del soggetto attuatore/capofila nel caso, rispettivamente, di soggetto singolo e di associazione già costituita; dai legali rappresentanti di tutti i soggetti attuatori nel caso di associazione costituenda.	SI	NO	
Piano economico di dettaglio (PED) debitamente sottoscritto	SI	NO	
Lettere di adesione al progetto delle imprese destinatarie degli interventi formativi, sottoscritte dai legali rappresentanti delle imprese	SI	NO	
<i>Curricula vitae</i> , aggiornati e firmati, delle risorse professionali impiegate nel progetto ed indicate nel formulario	SI	NO	
Accordo sindacale	SI	NO	
Dichiarazione relativa alla FAD	SI	NO	
Documenti di identità richiesti	SI	NO	

RISULTATO FINALE:

Il progetto è ammissibile: SI NO

GRIGLIA DI VALUTAZIONE

1. QUALITÀ E COERENZA PROGETTUALE	Il criterio viene valutato con particolare riferimento alla presenza di un progetto di riorganizzazione/transizione verso nuove forme di comunicazione o costruzione di un nuovo prodotto per tipologia o ampliamento della diffusione	PUNTEGGIO MASSIMO 58
Finalizzazione	<u>Coerenza e congruenza rispetto all'azione messa a bando</u> Elevata = da 5 a 8 punti Sufficiente = da 3 a 4 punti Scarsa e insufficiente = da 0 a 2 punti	8
Chiarezza, completezza e univocità espositiva	Elevata = da 5 a 8 punti Sufficiente = da 3 a 4 punti Scarsa e insufficiente = da 0 a 2 punti	8
Contestualizzazione	<u>Contesto di riferimento e problema da affrontare</u> Ben dettagliato = da 5 a 8 punti Sufficientemente dettagliato = da 3 a 4 punti Scarso e insufficientemente esplicitato = da 0 a 2 punti	8
Destinatari/partecipanti	<u>Tipologia/caratteristiche dei destinatari:</u> Adeguatamente indicate = da 1 a 4 Indicazione insufficiente/assente = 0 ----- <u>Percorso individualizzato centrato sulle esigenze dei partecipanti:</u> Elevata individualizzazione = 4 punti Sufficiente individualizzazione = 2 punti Individualizzazione assente = 0 punti	8
Architettura del progetto	<u>Descrizione in termini di obiettivi, struttura e logica progettuale, procedure di accompagnamento, prove di verifica, monitoraggio.</u> - Ben dettagliata e correttamente formulata = da 6 a 8 punti - Sufficientemente dettagliata = da 3 a 5 punti - Scarsamente e insufficientemente esplicitata = da 0 a 2 punti	8
Articolazione esecutiva delle singole attività	<u>Coerenza, completezza e grado di esplicitazione con priorità ai contenuti, alle metodologie e alla organizzazione logistica.</u> - Elevata = da 7 a 10 punti - Sufficiente = da 4 a 6 punti - Scarsa e insufficiente = da 0 a 3 punti	10
Coerenza e correttezza del piano finanziario rispetto ai contenuti del progetto e alle norme della DGR 635/2015	- Elevata = da 5 a 8 punti - Sufficiente = da 3 a 4 punti - Scarsa e insufficiente = da 0 a 2 punti	8
2. INNOVAZIONE E RISULTATI ATTESI		PUNTEGGIO MASSIMO 20

Innovatività rispetto all'esistente	<u>Grado di innovatività rispetto all'esistente (con riferimento agli obiettivi, ai processi, al contesto, alle reti di relazione):</u> - Elevato = da 6 a 8 punti - Sufficiente = da 4 a 5 punti - Scarso = da 0 a 3 punti	8
Risultati attesi	<u>Risultati attesi in termini di miglioramento dello status professionale ed occupazionale; ricaduta dell'intervento; esemplarità e trasferibilità dell'esperienza.</u> - Rilevanti: da 5 a 7 punti - Sufficienti: da 3 a 4 punti - Scarsi o assenti: da 0 a 2 punti	7
Meccanismi di diffusione dell'idea progettuale e/o dei risultati (disseminazione)	- Presenti e ben descritti = da 3 a 5 punti - Poco presenti e scarsamente descritti = da 1 a 2 - Non presenti = 0 punti	5
3. SOGGETTI COINVOLTI		PUNTEGGIO MASSIMO 12
Qualità del partenariato	<u>Quadro organizzativo del partenariato e reti di relazioni</u> Rilevante = da 3 a 4 punti Assente o scarsa = da 0 a 2 punti	4
Esperienza maturata dai soggetti attuatori nell'ambito della stessa tipologia di intervento proposta o affine	<u>Realizzazione di precedenti progetti affini:</u> - Rilevante: da 3 a 4 punti - Sufficiente: da 1 a 2 punti - Assente: 0	4
Adeguatezza delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dai soggetti attuatori	<u>Valutazione specifica delle ore di docenza senior sul totale delle ore di docenza e adeguatezza delle risorse strumentali (locali/attrezzature/tecnologie/eventuali dotazioni ai partecipanti)</u> Elevata = da 3 a 4 punti Sufficiente = da 1 a 2 punti Assente = 0	4
PRIORITÀ		10
Stabilizzazione del personale coinvolto	<u>Stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato del personale coinvolto nel percorso formativo:</u> - nel caso la stabilizzazione interessi almeno il 10% del personale coinvolto nella formazione: 5 punti - nel caso la stabilizzazione interessi oltre il 10% del personale coinvolto nella formazione: 10 punti	