



REGIONE TOSCANA
GIUNTA REGIONALE

ESTRATTO DAL VERBALE DELLA SEDUTA DEL 05-08-2013 (punto N 5)

Delibera

N 689

del 05-08-2013

Proponente

STELLA TARGETTI

DIREZIONE GENERALE ORGANIZZAZIONE

Pubblicità/Pubblicazione Atto soggetto a pubblicazione su Banca Dati (PBD)

Dirigente Responsabile SIMONA VOLTERRANI

Estensore GIANCARLO CAPPELLI

Oggetto

Approvazione della Relazione sulla Qualità della Prestazione 2012 e linee guida sul ciclo della performance

Presenti

ENRICO ROSSI

SALVATORE ALLOCCA

ANNA RITA BRAMERINI

ANNA MARSON

GIANNI SALVADORI

CRISTINA SCALETTI

STELLA TARGETTI

LUIGI MARRONI

VITTORIO BUGLI

VINCENZO

CECCARELLI

Assenti

GIANFRANCO

SIMONCINI

ALLEGATI N°1

ALLEGATI

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo di trasmissione</i>	<i>Riferimento</i>
A	Si	Cartaceo+Digitale	Allegato A

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il Capo III bis del regolamento di attuazione della l.r. 1/2009, come modificato con D.P.G.R. 14 febbraio 2011 n. 6/R e in particolare l' art. 28 sexies che prevede che con propria deliberazione la Giunta approvi annualmente, entro il 30 aprile, la Relazione sulla qualità della prestazione che evidenzia i risultati raggiunti nell'anno precedente;

Richiamata la delibera di Giunta Regionale n. 314 del 23 aprile 2012 con la quale si è approvato il Piano 2012 della Qualità della Prestazione Organizzativa in cui sono stati definiti gli obiettivi strategici dell'Ente, a valenza pluriennale;

Ricordato che il Piano della qualità della prestazione organizzativa rappresenta il documento cardine per la programmazione dell'attività operativa della macchina regionale, poiché in coerenza di questo e secondo una logica "a cascata", ai sensi dall'art. 28 quinquies terzo comma del citato regolamento, sono sviluppati annualmente i Programmi di Direzione Generale, i Piani delle Aree di Coordinamento ed i Piani dei Settori che costituiscono la base per la misurazione e la valutazione della qualità della prestazione del personale dirigente e delle categorie;

Preso atto della delibera di Giunta Regionale n. 137 del 04 marzo 2013 con la quale si è provveduto, visto il monitoraggio sullo stato di avanzamento 2012, a ritenere complessivamente conseguiti gli obiettivi strategici prefissati con il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2012;

Ritenuto, tuttavia, opportuno includere entro la Relazione sulla qualità della prestazione, un'attenta analisi dell'intero ciclo di valutazione 2012 al fine di coglierne gli elementi di criticità per programmare i necessari interventi correttivi;

Richiamate anche le delibere della Giunta Regionale n. 239 del 08 aprile 2013 e n. 534 del 01 luglio 2013 con le quali si è provveduto, rispettivamente, ad esprimere una valutazione sui risultati conseguiti per l'anno 2012 dal Direttore dell'Agenzia per le attività di informazione degli organi di governo della Regione e ad esplicitare la valutazione 2012 dei Direttori Generali e dell'Avvocato Generale;

Preso atto, inoltre, degli esiti dell'intero processo di monitoraggio circa il conseguimento degli obiettivi 2012 e di quelli del connesso processo di valutazione come condotti dai vari livelli di responsabilità della struttura organizzativa regionale;

Preso atto, altresì, della relazione rimessa dall'Organismo Indipendente di Valutazione nella quale vengono segnalati i capisaldi fondamentali da considerare per la definizione degli obiettivi e per la misurazione dei risultati e dei relativi incentivi, unitamente alle caratteristiche auspicabili e quindi da rettificare per l'anno 2013;

Ritenuto di accogliere, complessivamente, le indicazioni ed i suggerimenti espressi dall'Organismo Indipendente di Valutazione circa i requisiti auspicati da assumersi da parte del sistema di programmazione e controllo regionale sui risultati;

Ravvisata, quindi, l'opportunità, anche in relazione a quanto argomentato dall'Organismo Indipendente di Valutazione:

1. di prevedere, per la valutazione dei Direttori Generali e dell'Avvocato Generale l'introduzione di ulteriori due fasce valutative di merito rispetto a quelle definite

- con il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2013, rimodulando, conseguentemente, la scala dei punteggi attribuibili;
2. di prevedere la disciplina, in armonia con quanto previsto nella delibera della Giunta Regionale n. 99 del 19/02/2013, del meccanismo di misurazione e valutazione del livello di contributo al raggiungimento degli obiettivi organizzativi come definiti nel Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa, prevedendo per i Direttori Generali e l'Avvocato Generale un valore soglia oltre il quale il contributo risulterà adeguato (fattore 1 del Sistema di misurazione e valutazione della prestazione);
 3. di rimodulare la tempistica connessa con il ciclo della performance anche al fine della sua armonizzazione ed integrazione con il ciclo relativo alla programmazione economica e finanziaria annuale;

Ritenuto, inoltre, opportuno provvedere a ridefinire la tempistica entro la quale gli enti dipendenti, come individuati nella delibera della Giunta Regionale n. 727/2011, debbano predisporre la propria Relazione sulla Qualità della Prestazione al fine di ricomprenderne entro i contenuti una rappresentazione sintetica dei risultati complessivi del ciclo di valutazione, sulla scorta di quanto rappresentato nella Relazione sulla Qualità della Prestazione regionale;

Richiamata la delibera di Giunta n. 99 del 19 febbraio 2013 con la quale, tra le altre cose, si è approvato il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2013 (di seguito Piano), prevedendo altresì la possibilità di rimodulare gli obiettivi ivi contenuti in conseguenza di eventuali mutamenti del contesto esterno ed interno di riferimento (finanziario, economico ed organizzativo);

Vista la delibera di Giunta n. 230 del 2 aprile 2013 con la quale si è provveduto al riassetto della struttura operativa della Giunta Regionale sopprimendo la Direzione Generale Politiche Territoriali, Ambientali e per la Mobilità e costituendo le seguenti Direzioni Generali (di cui viene, contestualmente, definita la declaratoria di competenze):

- Governo del Territorio;
- Politiche Mobilità, Infrastrutture e Trasporto Pubblico Locale;
- Politiche Ambientali, Energia e Cambiamenti Climatici.

Vista altresì la delibera di Giunta n. 561 del 08 luglio 2013 con la quale si è approvato il monitoraggio circa l'andamento, al primo semestre 2013, delle attività connesse agli obiettivi strategici contenuti nel citato Piano;

Ritenuto che l'impianto complessivo del Piano e degli obiettivi non necessitino di modifiche sostanziali ma di un riallineamento al mutato contesto organizzativo tale da renderli coerenti, in particolare, con le competenze delle nuove Direzioni generali;

Valutato di demandare ai Direttori generali interessati gli adeguamenti di cui sopra sottoponendoli al riscontro dell'Organismo indipendente di valutazione;

Ritenuto, infine, opportuno, anche sulla scorta di quanto contenuto nell'articolo 28 sexies del Regolamento di attuazione della Legge Regionale n. 1/2009, assicurare la conoscenza completa dei risultati conseguiti nell'anno precedente attraverso la pubblicazione della relativa documentazione sul sito istituzionale;

Visto il parere del Comitato Tecnico di Direzione espresso nella seduta del 01 agosto 2013;

Data informazione alle organizzazioni sindacali;

A voti unanimi

DELIBERA

- 1) di approvare la Relazione sulla Qualità della Prestazione 2012, così come riportato nell'allegato "A" denominato "Relazione 2012 sulla Qualità della Prestazione" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera;
- 2) di introdurre, per la valutazione dei Direttori Generali e dell'Avvocato Generale, due ulteriori fasce valutative di merito rispetto a quelle definite con il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2013, rimodulando, conseguentemente e secondo quanto contenuto nell'allegato A (paragrafo 3.2 "*Gli interventi correttivi*"), la scala dei punteggi attribuibili;
- 3) di disciplinare, secondo quanto contenuto nell'allegato A (paragrafo 3.2 "*Gli interventi correttivi*"), il meccanismo di misurazione e valutazione in percentuale del livello di contributo al raggiungimento degli obiettivi organizzativi, come definiti nel Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa, prevedendo per i Direttori Generali e l'Avvocato Generale un valore soglia oltre il quale il contributo risulterà adeguato (fattore 1 del Sistema di misurazione e valutazione della prestazione);
- 4) di rimodulare, secondo quanto contenuto nell'allegato A (paragrafo 3.2 "*Gli interventi correttivi*"), la tempistica di svolgimento del ciclo della performance anche al fine della sua armonizzazione ed integrazione con il ciclo relativo alla programmazione economica e finanziaria annuale;
- 5) di ridefinire, come specificato nell'allegato A (paragrafo 3.3 "*Relazione sulla Qualità della Prestazione degli enti dipendenti*"), la tempistica entro la quale gli enti dipendenti predispongono la propria Relazione sulla Qualità della Prestazione;
- 6) di confermare l'impianto complessivo del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2013 e degli obiettivi ivi contenuti, demandando ai Direttori generali interessati, previo riscontro con l'Organismo Indipendente di Valutazione, gli adeguamenti necessari al riallineamento dei suddetti obiettivi al mutato contesto organizzativo tale da renderli coerenti, in particolare, con le competenze delle nuove Direzioni;
- 7) di trasmettere all'Organismo Indipendente di Valutazione la presente delibera;
- 8) di trasmettere agli enti dipendenti la presente delibera;
- 9) di pubblicare sul sito internet regionale, nell'apposita sezione "*Trasparenza Valutazione Merito*", la presente delibera completa degli allegati;

Il presente atto è pubblicato integralmente sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale, ai sensi dell'articolo 18, comma 2, lettera c) della legge regionale 23 aprile 2007, n. 23.

SEGRETERIA DELLA GIUNTA
IL DIRETTORE GENERALE
ANTONIO DAVIDE BARRETTA

La Dirigente Responsabile
SIMONA VOLTERRANI

Il Direttore Generale
CARLA DONATI