



REGIONE TOSCANA
GIUNTA REGIONALE

ESTRATTO DAL VERBALE DELLA SEDUTA DEL 01-07-2013 (punto N 25)

Delibera

N 534

del 01-07-2013

Proponente

STELLA TARGETTI

DIREZIONE GENERALE ORGANIZZAZIONE

Pubblicità/Pubblicazione Atto soggetto a pubblicazione su Banca Dati (PBD)

Dirigente Responsabile SIMONA VOLTERRANI

Estensore GIANCARLO CAPPELLI

Oggetto

Valutazione 2012 Direttori Generali ed Avvocato Generale

Presenti

ENRICO ROSSI

ANNA MARSON

GIANFRANCO

SIMONCINI

VITTORIO BUGLI

SALVATORE ALLOCCA

GIANNI SALVADORI

STELLA TARGETTI

VINCENZO

CECCARELLI

ANNA RITA BRAMERINI

CRISTINA SCALETTI

LUIGI MARRONI

Assenti

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il Capo III bis del Regolamento di attuazione della Legge Regionale n. 1 del 08 gennaio 2009, come modificato con D.P.G.R. 14 febbraio 2011 n. 6/R e in particolare l'articolo 28 duodecies che disciplina il sistema premiante connesso alla misurazione e valutazione della qualità della prestazione nonché le fasce di merito in cui si suddivide il personale per l'attribuzione degli incentivi;

Ricordato che nell'ottavo comma dell'articolo 28 duodecies del citato Regolamento viene definita la spettanza a favore dei Direttori Generali e dell'Avvocato Generale di un premio di risultato pari, al massimo, al 20 per cento della loro retribuzione annua, a fronte della qualità della prestazione organizzativa e individuale fornita, da attribuirsi per mezzo di una delibera della Giunta Regionale assunta sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Ricordato, altresì, l'articolo 28 octies dello stesso Regolamento che individua i tre fattori sui quali si articola il sistema di valutazione delle prestazioni di tutto il personale regionale, ovvero:

1. il contributo al raggiungimento degli obiettivi organizzativi come definiti nel piano della qualità della prestazione organizzativa;
2. il raggiungimento degli obiettivi individuali o di gruppo assegnati;
3. le competenze ed i comportamenti professionali e organizzativi messi in atto nello svolgimento del proprio ruolo;

Richiamata la delibera della Giunta Regionale n. 518 del 27 giugno 2011 con la quale si è provveduto, tra le altre cose, ad approvare il Sistema di Valutazione delle Prestazioni dei Direttori Generali e dell'Avvocato Generale e con la quale si è stabilito che il premio di risultato spettante a tali soggetti venga corrisposto subordinatamente alla:

1. verifica del raggiungimento degli obiettivi strategici dell'ente (30% del premio);
2. valutazione del raggiungimento degli obiettivi individuali e circa le competenze ed i comportamenti professionali ed organizzativi agiti nello svolgimento del proprio ruolo (70% del premio), da effettuarsi tenendo presente che:
 - a) la valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi individuali incide percentualmente in misura maggiore (80%) rispetto a quella circa le competenze ed i comportamenti professionali e organizzativi agiti nello svolgimento del proprio ruolo (20%);
 - b) l'intera valutazione si effettua esprimendo un giudizio quali-quantitativo, su una scala da 0 a 7, sul livello di raggiungimento degli obiettivi e sui comportamenti tenuti;

Richiamata, inoltre, la delibera della Giunta Regionale n. 314 del 23 aprile 2012 con la quale si è approvato il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2012 demandando ad atto successivo la definizione, per i Direttori e l'Avvocato Generale, di indicatori e valori di riferimento per gli obiettivi oggetto della loro valutazione annuale;

Richiamata, altresì, la delibera della Giunta Regionale n. 851 del 24 settembre 2012 con la quale, tra le altre cose, si è disposto, per l'esercizio 2012, di effettuare la valutazione individuale dei Direttori Generali e dell'Avvocato Generale sul contributo fornito dagli stessi per il conseguimento degli obiettivi strategici sulla base della percentuale complessiva di realizzazione di questi, come desumibile dai Programmi di Direzione Generale, nonché in relazione al conseguimento dell'unico obiettivo

trasversale rappresentato dalla *"Riduzione dei costi di funzionamento attraverso la piena attuazione del piano dei risparmi approvato dal Comitato Tecnico di Direzione"*;

Considerata la delibera di Giunta Regionale n. 137 del 04 marzo 2013 con la quale si è provveduto, visto il monitoraggio sullo stato di avanzamento 2012, a ritenere complessivamente conseguiti gli obiettivi strategici prefissati con il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2012 e si è autorizzata, conseguentemente, la corresponsione di quota parte degli incentivi legati alla prestazione organizzativa sia al comparto che al personale dirigente;

Preso atto che nel settimo comma dell'articolo 28 duodecies del già citato Regolamento di attuazione della Legge Regionale n. 1 del 08 gennaio 2009 si dispone che l'Organismo Indipendente di Valutazione propone annualmente alla Giunta Regionale le valutazioni dei Direttori e dell'Avvocato Generale;

Preso atto, inoltre, della relazione rimessa dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) sui risultati conseguiti nel 2012 dai Direttori Generali e dall'Avvocatura Generale della Regione Toscana;

Ritenuto di accogliere le indicazioni ed i suggerimenti espressi dall'Organismo Indipendente di Valutazione circa i requisiti auspicati da assumersi da parte del sistema di programmazione e controllo regionale sui risultati, demandando ad apposita delibera la predisposizione degli opportuni interventi correttivi al fine di completare l'allineamento del sistema in essere con le caratteristiche evidenziate dall'OIV;

Ritenuto, inoltre, di accogliere le osservazioni formulate dall'Organismo Indipendente di Valutazione con riferimento alle caratteristiche assunte dagli obiettivi e dagli indicatori 2012 dei Direttori Generali e dell'Avvocato Generale;

Considerata, tuttavia, la difficoltà di apportare modifiche nella definizione degli obiettivi a seguito dell'emanazione della delibera della Giunta Regionale n. 851/2012, adottata in una situazione in cui la gestione in corso risultava quasi essere in conclusione sulla base di una programmazione ormai pressoché consolidata, nonché il fatto, rilevato anche nell'allegata relazione dell'OIV, che molte delle criticità evidenziate sono state affrontate e sono in fase di modifica già all'interno del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2013 grazie ad interventi correttivi svolti sulla definizione degli obiettivi e degli indicatori;

Ritenuto, pertanto, di considerare, per l'esercizio 2012, complessivamente raggiunti gli obiettivi individuali dei Direttori Generali e dell'Avvocato Generale;

Considerata, inoltre, la disponibilità formalizzata da parte dei Direttori Generali e dell'Avvocato Generale, in considerazione dell'eccezionalità della situazione finanziaria ed economica contemporanea, di arrivare alla riduzione del 50%, per l'annualità 2012, del premio di risultato di loro spettanza previsto dall'articolo 28 duodecies del Regolamento di attuazione della Legge Regionale n. 1 del 08 gennaio 2009 sopra citato, a dimostrazione di un'elevata sensibilità e consapevolezza circa il contesto esterno ed interno di riferimento, in relazione al delicato ruolo ricoperto ed agli obiettivi che sono stati chiamati a raggiungere e ritenuto, pertanto di modulare detto premio di risultato in armonia con la disponibilità espressa;

Valutato che accogliere la disponibilità formalizzata dai Direttori e dall'Avvocato Generale per il ciclo di valutazione 2012, in ragione della particolare contingenza

socio-economica, consente all'amministrazione di conseguire un risparmio rispetto alla puntuale applicazione del sistema di valutazione;

Ritenuto pertanto di sospendere per i Direttori Generali e l'Avvocato Generale, con riferimento al ciclo di valutazione 2012, la puntuale applicazione del sistema di valutazione e di distribuire una quota di salario di risultato pari al 50% del premio massimo ai sensi dell'articolo 28 duodecies del Regolamento di attuazione della Legge Regionale n. 1 del 08 gennaio 2009, nella misura del 10% della loro retribuzione annua, in considerazione dell'eccezionalità della situazione finanziaria ed economica contemporanea;

Ritenuto, infine, opportuno, anche sulla scorta di quanto contenuto nell'articolo 28 sexies del Regolamento di attuazione della Legge Regionale n. 1/2009, assicurare la conoscenza completa dei risultati conseguiti nell'anno precedente attraverso la pubblicazione della relativa documentazione sul sito istituzionale;

A voti unanimi

DELIBERA

- 1) Di sospendere, per il ciclo di valutazione 2012 e per le motivazioni espresse in narrativa, la puntuale applicazione ai Direttori Generali ed all'Avvocato Generale del sistema di valutazione;
- 2) Di distribuire ai Direttori Generali ed all'Avvocato Generale, per le ragioni espresse in narrativa e considerando comunque complessivamente raggiunti gli obiettivi individuali, con riferimento al ciclo di valutazione 2012 ed in rapporto alla durata del periodo di incarico, nonché accogliendo la loro disponibilità formalizzata di arrivare alla riduzione del 50%, il premio di risultato, ai sensi dell'articolo 28 duodecies del Regolamento di attuazione della Legge Regionale n. 1 del 08 gennaio 2009, nella misura del 10% della loro retribuzione annua, in considerazione dell'eccezionalità della situazione finanziaria ed economica contemporanea;
- 3) Di demandare ad apposita delibera la predisposizione degli opportuni interventi correttivi al sistema di programmazione e controllo sui risultati al fine di completarne l'allineamento con le caratteristiche evidenziate dall'OIV;
- 4) Di pubblicare sul sito internet regionale, nell'apposita sezione "*Trasparenza Valutazione Merito*", la presente deliberazione.
- 5) Di trasmettere all'Organismo Indipendente di Valutazione, per opportuna conoscenza, la presente deliberazione.

Il presente atto è pubblicato integralmente sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale, ai sensi dell'articolo 18, comma 2, lettera c) della legge regionale 23 aprile 2007, n. 23.

SEGRETERIA DELLA GIUNTA
IL DIRETTORE GENERALE
ANTONIO DAVIDE BARRETTA

La Dirigente Responsabile
SIMONA VOLTERRANI

Il Direttore Generale
CARLA DONATI